

**ОТЧЕТ
О РАБОТЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА МБДОУ №49 г. Невинномыска
ЗА 2016-2017 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Управляющий совет (УС) является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием и осуществляющим в соответствии с Уставом ДОУ решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения.

Деятельность Управляющего совета направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений развития ДОУ;
- содействие созданию в ДОУ эффективных условий и форм организации образовательного процесса;
- повышение эффективности ее финансово-хозяйственной деятельности, привлечение внебюджетных источников финансирования ДОУ;
- контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания детей в ДОУ;
- контроль за соблюдением прав участников образовательного процесса, участие в разрешении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случае необходимости.

Одним из основных направлений модернизации образования является повышение в образовательной политике роли всех участников воспитательно-образовательного процесса - педагогов, родителей, а также представителей гражданского общества. За прошедший год Управляющим советом ДОУ была проделана работа:

Намечены цели - обеспечение открытости образовательного процесса в учреждении, тесное взаимодействие всех участников воспитательно-образовательного процесса, расширение участия родительской общественности в принятии и реализации управленческих решений.

Для достижения обозначенных целей УС решались следующие задачи:

1. Содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в дошкольном образовательном учреждении.
3. Контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения и воспитания.
4. Защита прав и законных интересов участников воспитательно-образовательного процесса.

В своей деятельности УС ДОУ руководствовался следующими принципами:

- законность, реализация и защита прав всех участников воспитательно-образовательного процесса;
- приоритетность качества образования и качества жизнедеятельности воспитанников в учреждении;
- добровольность участия в государственно-общественном управлении;
- коллегиальность принятия решений и гласность.

Деятельность членов УС основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. При распределении полномочий между заведующим учреждением и созданным УС мы руководствовались простыми правилами: воспитание и обучение, методические вопросы и непосредственное управление учреждением распределены между членами УС от учреждения. А вот в вопросах направления его развития, дополнительного образования детей, оздоровления, а также оценки качества пребывания воспитанников в учреждении всегда лучше разбираются члены УС от родительской общественности.

Традиционно, в течение года было запланировано 4 заседания УС. Повестка заседания, как правило, очень насыщенная, известна всем членам УС заранее, что позволяет принимать обдуманные и действенные решения. Заседания УС протоколировались.

О решениях Управляющего совета информируются родители и педагоги детского сада через сообщения на стендах, родительских собраниях в группах, на сайте.

Прозрачность и открытость деятельности учреждения обеспечивает предоставление ежегодного отчёта.

УС обеспечивает взаимодействие родителей с администрацией детского сада, информирует родителей обо всех новшествах в учреждении, о выполнении локальных актов МБДОУ, выполнении муниципального задания на услуги дошкольного образования в целом.

Члены УС всегда готовы проконсультировать родителей в группах о воспитательно-образовательной работе, о дополнительных образовательных услугах.

Практика публичной отчетности администрации учреждения повышает ответственность руководителей и педагогов за результаты деятельности и становится важным фактором создания положительного имиджа дошкольного учреждения, формированию своего образа, к которому стремится коллектив и УС.

Члены УС совместно с администрацией учреждения разрабатывают анкеты и проводят изучение мнения родителей об удовлетворенности услугами МБДОУ, о введении в учреждении дополнительных платных услуг. Анализ анкетирования родителей показывает, что 95,7% опрошенных, удовлетворены качеством предоставляемых услуг. Таким образом, созданный Управляющий совет обеспечил:

- открытый характер управления;
- более широкое вовлечение родительской общественности;
- регулирование отношений, возникающих между участниками воспитательно-образовательного процесса.

Анализ показывает, что введение новой формы государственно-общественного управления в детском саду принимает более масштабный характер.

Родители проявляют активность в вопросах, связанных с защитой и реализацией прав и законных интересов участников образовательного процесса, развитием материально-технической базы, созданием оптимальных условий для жизнедеятельности воспитанников.

Председатель:



Мельникова Т.Н.